

## ویژه نامه در حمایت کارگران ایران خودرو

بتاریخ سیزدهم مهرماه یک هزار و سیصد و هشتاد و هشت

### کارگران ایران خودرو رو در روی مدیریت

اگر همه راهها برای رسیدن به حداقل خواستههای انسانها بسته باشد اگر ایجاد هر گونه تشکل غیرقانونی تلقی شود. اگر دولت حتی از سایه شورا و سندیکا، یا هر نوع تشکل بر خود بلرزد. اگر هر گونه اعتراضی با اخراج وزندانی همراه باشد. در زمانی که داشتن یک کار رویای هر انسانی در کشور است و پیدا کردن کار در شرکت بزرگی به بزرگی ایران خودرو. حتی اگر موقت و تحت پیمانکاری یک آرزو برای هر جوان ایرانی است باشد. آیا هر کسی حاضر است به این راحتی شغلی را که پیدا کرده است از دست بدهد انهم به جرم اعتراض به شرایط غیر انسانی و غیر عادلانه ..

اما انسانها تحت هر شرایطی به نامناسب بودن شرایط غیر عادلانه معترض هستند. آنها اگر لازم باشد برای رسیدن به خواستههای خود و بهبود شرایط زندگی حاضر می شوند این شرایط ناعادلانه را تغییر بدهند . شنبه مبارزه را خود انسانها تحت شرایط ویژه انتخاب می کنند. بعضی شیوه مبارزات به انسانها تحمیل می شود. اما انسانها می آموزند که چگونه مبارزه کنند و چگونه به خواستههای خود نزدیک بشوند .

کارگران ایران خودرو .. از این قاعده مستثنا نیستند. آنها در طی سالها مبارزه آموخته اند که در شرایط کنونی چگونه بتوانند به خواستههای خود برسند. اگر دولت از ایجاد هر گونه تشکل حتی شورای اسلامی که خود مجلس و قانون انرا تصویب کرده است. جلوگیری می کند. و هر گونه اعتراض را با اخراج زندان جواب می دهد. اگر دولت نیروهای حراستی و اطلاعاتی قویتر و تحت مستقیم وزارت اطلاعات در این شرکت به کار می گیرد تا کوچکترین حرکت را در نطفه خفه کند .

اگر دولت با همه این فضای امنیتی راضی نشده و برای سرکوب مبارزات کارگران از هر امکانی استفاده می کند و دست به کثیفترین شیوه های سرمایه دارانه برای نابودی طبقه کارگر دست می زند با ایجاد شرکتهای پیمانکاری عملا ستون اصلی کارگران را به هم می ریزد و بقیه کارگران را به حالت موقت به کار می گیرد از استخدام دائمی کارگران جلوگیری می کند تا هر گونه چابگری را از کارگران بگیرد ثابتاً فقط فقط مدتی برای متحدشدن کارگران مانعی ایجاد کرده تا در رشد طیف جوان طبقه کارگر وقفه ای ایجاد کند

اما هیچکدام از این راهها مانع این نشدند تا کارگران، ایران خودرو... سکوت کنند و شرایط زندگی در شرکت را بپذیرند. کارگران ایران خودرو تحت همین شرایط اعتصاب شکوهمند 22 تیر 82 را بوجود آوردند و با وجود اخراج 16 نفر از دوستان خود با مبارزه متحدانه خود آنها را به سر کار برگرداند .

کارگران ایران خودرو با یادگیری شیوه های مبارزاتی سالها است دیوار سکوت را شکسته و متحدانه برای رسیدن به خواستههای خود مبارزه می کنند آنها بزرگترین اعتصاب را در سال 85 برای رسیدن به رکورد تولید در 17 اسفند رهبری کردند و توانستند تمام دارودسته منطقی را به زباله دان تاریخ بفرستند .

و در 10 تیر 87 با یک اعتصاب شکوهمند تمام لرزه بر اندام دولت سرمایه داران انداختند و توانستند علاوه رسیدن به بسیاری از خواستههای خود اکثر شرکتهای پیمانکاری نابود و همراه با خود منطقی به بایگانی تاریخ بسپارند

بعد از رفتن منطقی و آمدن نجم الدین کارگران همچنان خواهان رسیدن به خواستههای خود بودند نجم الدین سعی می کرد با بهانه های مختلف از زیر این خواستهها فرار کند اما کارگران همانطوریکه سالها همه بی ملایمتیها را دیدند و آموختند چگونه مبارزه کنند و از چه شیوه های در این مبارزه ها استفاده کنند روز عید فطر را فرصت مناسب برای این کار یافتند و بعد از پایان نماز عید رودرروی نجم الدین ایستادند و خواستههای خود را مطرح کرده و خواهان انجام آن از سوی وی شدند .

در حالیکه نیروهای حراستی همراه با آخوند پیش نماز دور نجم الدین را محاصره کرده بودند کارگران با وجود فیلم برداری از این چهرها حلقه محاصره را شکستند و هر چه به نظر خودشان می رسیدند با مدیر عامل مطرح کردند .

#### مجمع اعلام نشده کارگران ایران خودرو

کارگران ایران خودرو گویا در یک مجمع از قبل اعلام شده شرکت کرده بودند. که رسماً اعلام نشده بود . یک طرف مجمع مدیر عامل شرکت ایران خودرو همراه با هیت مدیره و نیروهای حراستی و یک طرف آن نمایندگان کارگران شرکت ایران خودرو که برای در خواست خواستههای خود رودروی مدیریت ایستاده بودند که همه آنها نماینده هر کارگری بودند که نه حرف خود بلکه حرف دوستان کارگر سالان خود را مطرح می کردند و چهرها همه مصمم برای رسیدن به خواستههای خود که 10 تیر برای آن اعتصاب کرده بودند که بعضی از آنها بر آورد شد بود ولی بعضی خواستههای آنها هنوز روزی میز مدیرعامل جدید مانده است کارگران باید حرف می زندند

که زند ما با خیلی از حرف دوستان کارگر موافق نیستیم چون این نوع حرکتها را کارگری و جمع گرایانه نمی بینیم ولی نمی شود جلو حرف زندن هر کسی را گرفت وقتی که خواستهها از سوی یک تشکل مطرح نمی گردد کارگران آنچه به نظر خودشان می رسید می گفتند شاید خیلی از حرفها حرف دل مدیریت هم بود ما هم موافق فاصله دریافتی بین کارگران مستقیم سالان تولید با غیر تولیدی نیستیم اما اعتقاد داریم اگر حرف از افزایش دسمزدها است این خواست عمومی است نه فقط خواست کارگران مستقیم تولید؟؟؟

هر کس به بنوبه خود خواستههای خود را مطرح کردند .

جمع بندی عمده ترین خواست کارگران ایران خودرو که رودر رو با مدیرعامل شرکت مطرح شد بدین شرح بود

## ویژه نامه در حمایت کارگران ایران خودرو

### بتاریخ سیزدهم مهرماه یک هزار و سیصد و هشتاد و هشت

#### 1- نداشتن تشکل

کارگران همچنان اعتقاد داشتند راه ارتباطی که می تواند خواسته های کارگران را با مدیریت و جامعه مطرح کند تشکل است. بدون تشکل کارگران نمی توانند خواسته های خود را به طور سیستماتیک مطرح و پیگیری کنند. کارگران از مدیر عامل پرسش کردند چرا اجازه ایجاد تشکل داده نمی شود .

مدیرعامل فقط قول داد که در آینده حتما در این مورد قدم های برداشته خواهد شد

#### 2- غیرعادلانه بودن حق کارگاه

خواسته دیگر کارگران این بود که مبلغ پرداختی برای حق کارگاه غیر عادلانه و غیر کارشناسی است کارگران اعتقاد دارند فرق چندانی بین کسی که در کف سالن ها و تحت شدیدترین فشار کاری و محیط کاری کار می کنند و کسی که در محیط های اداری و یا حتی شیفتی هم نیستند وجود ندارد. کارگران خواهان بازنگری در ان قانون شدند

#### 3- غیرعادلانه بودن حق آکورد

خواست دیگر کارگران باز بر همین منطق که فاصله آکورد پرداختی کارگران مستقیم تولید با نیروهای ستادی کم است و این مسئله باعث اختلاف بین کارکنان است .

#### 4- نامشخص بودن پاداش رکورد تولید

یکی از خواسته های کارگران این بود که مدتی است که مدیریت مسئله پرداخت حق رکورد تولید را گنگ گذاشته است در حالی که از ما می خواهد تولید را افزایش بدهیم ولی خود مدیریت به تهد خود عمل نمی کند و این مسئله بعضا باعث تنش می شود کارگران اعتقاد داشتند مدیریت در پایان سال از موقعیت خود سواستفاده کرده و سر کارگران کلاه می گذارد .

#### 5- نامناسب بودن فاصله حواله خودرو

کارگران اعتراض داشتند مدیریت منطقی در حق کارگران اجحاف کرده و فاصله حواله خودرو را زیاد کرده است و این به نظر اکثریت کارگران غیر قانونی است

#### 6- حل نشدن مشکل کارآبی

کارگران می گفتند که قرار بود که مشکل سهمیه کارآبی حل شود ولی گویا هنوز این مشکل همچنان باقی است کارگرا ن داشتن سهمیه و امتیاز کارآبی معترض بودند

#### 7- نداشتن محیط ایمنی

کارگران بر ناامن بودن محیط های کاری و شیفتهای شبانه معترض هستند و کارگران می گفتند که هنوز فاصله زیادی بین یک محیط کار با ایمن وجود دارد و خواستار توجه جدی به این مقوله شدند

#### 8- نامناسب بودن سرویسهای شرکت

کارگران به نوع وسیله ایاب و ذهاب و سرویس دهی نامناسب در شرکت معترض هستند کارگران می گویند در حالیکه خود شرکت ایرانخودرو یکی از بزرگترین تولید کنندگان اتوبوس است چرا باید از بدترین و نا امن ترین اتوبوسهای رده خارج برای ایاب و ذهاب کارکنان خود استفاده کند

#### 9- نامناسب بودن کیفیت غذا

کارگران به نوع غذا و کیفیت آن معترض هستند کارگران می گفتند چرا باید سلامتی کارگران در مقابل غذا نادیده گرفته شود. چرا باید غذا نامناسب و بی کیفیت در اختیار کارگران گذاشته می شود مگر غذای که برای کارگران داده می شود نذری است مگر بابت ان پول داده نمی شود

#### 10- اعتراض به سفرهای زیارتی

کارگران به سفرهای زیارتی معترض بودند کارگران اظهار می داشتند که چرا همه سفرها مشهد شده است . مختص کردن سفر به مشهد یک نوع تحمیل اجباری از طرف شرکت است . کارگری که یکبار مشهد رفته دیگر چه اجباری دارد که دوباره به مشهد برود کارگران دوست دارند برای استراحت از مکانهای خوب و تفریحی استفاده کنند و این هیچ منافاتی با سفر ندارد .

#### 11- عدم سرویس دهی نامناسب بیمه تکمیلی

کارگران می گفتند که بیمه تکمیلی سرویس خوب در اختیار کارگران و خانواده آنها قرار نمی دهد. کارگران می گفتند که مشکل داندان الان مشکل اکثر خانواده ها است ولی بیمه هیچگونه خدماتی در این مورد نمی دهد . کارگران اعتراض داشتند که خدمات بیمه تکمیلی باید بهبود و در خدمت رفاه کارگران و خانواده آنها قرار بگیرد . بعد از پایان این گفتگو مدیریت اعلام کرد بزودی در این مورد تصمیم خواهد گرفت .

خودروکار

<http://khodrokar.blogfa.com/>